

BIBLIOTECA JUDEȚEANĂ „V.A. URECHIA” GALAȚI

APROBAT,
DIRECTOR/MANAGER,
CORINA EMANUELA TUDORACHE



**RAPORT DE ACTIVITATE
AL CONSILIERULUI DE ETICĂ ȘI INTEGRITATE PE ANUL 2023**

În cursul anului 2023, pe linie de etică s-au efectuat următoarele activități:

- Codul de conduită profesională a personalului Bibliotecii Județene „V.A. Urechia”, întocmit în conformitate cu îndrumările primite din partea echipei de auditare a Consiliului Județean Galați a fost prezentat personalului Bibliotecii prin email, pe site-ul instituției și la avizierul acesteia;
- nu au fost semnalate neregularități și nu au fost completate formulare de sesizare în anul 2023;
- s-a monitorizat respectarea normelor de conduită;
- a fost verificată lunar “cutia cu opinii” destinată angajaților care doresc să facă sugestii, propuneri sau reclamații și la care directorul/managerul instituției să dea curs;
- au fost trimise informări semestriale online către toate compartimentele pentru a reitera personalului atât prevederile Codului de conduită, cât și procedurile existente pe linie de conduită profesională ale căror link-uri le-au fost trimise pe email;
- a fost evaluat gradul de cunoaștere a reglementărilor Codului de conduită a personalului prin intermediul chestionarelor;
- chestionarele pe linie etică au fost completate de 58 de persoane, ceea ce reprezintă un procent de 77,33% din totalul de 75 de angajați ai Bibliotecii, iar răspunsurile la întrebări se reflectă mai jos:

Chestionarul de evaluare

Întrebarea nr. 1

De cat timp sunteți angajat al Biblioteca "V.A. Urechia"?

- a) 1 -3 ani- 2 persoane
- b) 4-5 ani - 1 persoană
- c) peste 5 ani- 53 persoane

Întrebarea nr 2

Vă rugăm să indicați categoria din care faceți parte: personal de execuție sau personal de conducere:

Din totalul de 58 de angajați care au completat chestionarul, 7 dintre ei reprezintă personalul de conducere, iar 51 de persoane fac parte din personalul de execuție.

Întrebarea nr. 3

Cunoașteți numele bibliotecarului desemnat pentru consiliere etică/integritate și monitorizarea respectării normelor de conduită?

La această întrebare un nr. de 55 de angajații care au completat chestionarul au declarat că au cunoștință despre bibliotecarul desemnat consilier de etică și integritate, 2 angajați nu cunosc persoana desemnată iar 1 angajat nu știe dacă există o asemenea persoană.

Întrebarea nr. 4

Cunoașteți care sunt atribuțiile consilierului de etică și integritate?

77,58 % dintre respondenți au răspuns afirmativ la această întrebare, restul de 12,07 % au precizat că nu cunosc atribuțiile consilierului de etică și integritate iar 12,35 % nu știu.

Întrebarea nr. 9

Cum va evaluați gradul de cunoaștere a normelor privind conflictul de interese, ce înseamnă, cum e reglementat de lege, ce situații de conflicte de interese pot apărea în ceea ce vă privește, ce compartamente sunt legale în situație de conflict de interese, cine verifică situațiile de conflicte de interese?

La aceasta întrebare 20,69 % dintre angajați au răspuns foarte ridicat, 43,1% au răspuns ridicat iar restul de 36, 21% au răspuns mediu.

Întrebarea nr. 10

A fost comunicat personalului un cod de conduită care stabilește reguli de comportament etic în realizarea atribuțiilor de serviciu, aplicabil atât personalului de conducere, cât și celui de execuție din cadrul compartimentului?

La aceasta întrebare 93,1 % dintre angajați au răspuns afirmativ iar restul de 6,9 % au răspuns negativ.

Întrebarea nr. 11

În general credeți că este etic sau nu ca un angajat contractual ...?

1 ..., să rezolve cu prioritate o cerere depusă de un prieten deși sunt multe cereri care așteaptă la rând?

- 55 de angajați au declarat că nu este etic,
- 3 angajați au declarat că depinde de situație

2. ..., care știe ca un coleg de-al său este în conflict de interese, să îi trimită acestuia voalat că are informații despre aceste lucruri pentru a îi cere o favoare?

- 55 de angajați au declarat că nu este etic
- 2 angajați au declarat că depinde de situație
- 3 angajați au declarat că nu știu

3 ..., să le povestească prietenilor ilegalitățile care se fac în instituția în care lucrează, în măsura în care se produc ilegalități de care are cunoștință?

- 51 de angajați au declarat că nu este etic
- 5 angajați au declarat că depinde de situație
- 2 angajați au declarat că nu știu

Întrebarea nr. 5

În cazul în care aveți o dilemă etică v-ați adresa consilierului de etică?

La această întrebare 75,72% dintre angajații care au completat chestionarul de evaluare au răspuns pozitiv, 12,07 % au răspuns negativ iar 12,21 % dintre cei chestionați nu știu dacă s-ar adresa consilierului de etică.

Întrebarea nr. 6

Considerați că apelând la consilierul de etică ați putea rezolva dilema etică pe care o aveți?

La această întrebare 41,38% dintre funcționarii publici participanți la sondaj au răspuns afirmativ, 10,34% au răspuns negativ, în timp ce 48,28% nu știu dacă ar putea rezolva dilema etică apelând la consilierul de etică și integritate.

Întrebarea nr. 7

Credeti ca regulile de comportament pentru personalul contractual sunt clare?

La această întrebare 67,24% dintre cei chestionați au răspuns afirmativ, în timp ce 13,45% au răspuns ca nu sunt clare iar restul de 19,31 au răspuns că există și dileme în definirea unui comportament exemplar.

Întrebarea nr. 8

Cum vă evaluați gradul de cunoaștere a normelor de conduită specifice funcției dumneavoastră?

La această întrebare 61,44% dintre angajați au răspuns mediu, 12,07% au răspuns ridicat iar restul de 25,86% au răspuns foarte ridicat.

4. ..., *atunci când pleacă într-o delegație, să le ceară celor de la hotel să îi treacă și cheltuielile de masă în factura pentru camera dar să nu menționeze în factura acest lucru pentru a putea duce acasă banii de diurnă?*

- 54 de angajați au declarat că nu este etic
- 3 angajați au declarat că depinde de situație
- 1 angajat a declarat că nu știe

5. ..., *sa contrasemneze un document la insistențele superiorului ierarhic, deși știe că documentul nu este corect întocmit?*

- 56 de angajați au declarat că nu este etic
- 2 angajați au declarat că nu știu

6. ..., *care știe că un coleg de-al său este în conflict de interese, să nu spună nimic pentru că nu este treaba lui?*

- 37 de angajați au declarat că nu este etic
- 19 angajați au declarat că depinde de situație
- 2 angajați au declarat că nu știu

7. ..., *să rezolve întâi cererea persoanei de la care a primit o mica atenție (de ex un pachet de cafea) și apoi să se ocupe și de celelalte cereri, chiar dacă celelalte au fost depuse înainte?*

Toți cei 58 de angajați au declarat că nu este etic

8. ..., *să se folosească de funcția pe care o are pentru a ignora problemele care i-au fost semnalate de către un subaltern/ compartiment /birou?*

- 56 de angajați au declarat ca nu este etic
- 1 angajat a declarat că depinde de situație
- 1 angajat aa declarat ca nu știe

9. ..., *care știe ca o persoană din conducere care îi este superior ierarhic este in conflict de interese, să transmită toate informațiile unui amic jurnalist?*

- 53 de angajați au declarat că nu este etic
- 5 angajați au declarat că depinde de situație

10. ..., *care știe că o persoana din conducere care ăi este superior ierarhic este in conflict de interese, sa difuzeze aceste informații pe un blog /site sub anonim?*

- 56 de angajați au declartat că nu este etic
- 2 angajați au declarat că depinde de situație

11....., să manipuleze rapoartele și cifrele pentru a ieși favorabil la o evaluare, un control?

Toți cei 58 de angajați chestionați au declarat că nu este etic.

În concluzie, rezultatele chestionarului de evaluare al nivelului de cunoștințe a personalului din Biblioteca Județeană „V.A. Urechia” cu privire la activitatea de consiliere etică și integritate relevă că la nivelul Bibliotecii sunt cunoscute normele de conduită reglementate de legislația în vigoare privind Codul de conduită profesională, iar gradul de încredere al angajaților în ceea ce privește implementarea acestora în cadrul Bibliotecii se situează la un nivel ridicat.

Întocmit,

Consilier etică și integritate,

Oancea Oana Raluca

